

EN AUMENTO EMPLEO FORESTAL

Por Esteban Durán Vargas¹

De acuerdo a todos los índices, hay una positiva proyección sobre el crecimiento de la mano de obra ocupada en el sector forestal, aunque antes el empleo en esta actividad productiva debió transitar por un proceso de sube y baja.

Para cualquier Gobierno, el empleo surge como un elemento de presión que se transforma a veces en un fuerte dolor de cabeza o bien en un reconocimiento de la población, cuando a través de él se consigue mejorar la calidad de vida de las personas.

Como es sabido, la oferta de trabajo se caracteriza por ser muy volátil. Ello obliga a que este tema esté siempre vigente en las agendas gubernamentales, más todavía cuando se vive en medio de una economía abierta sujeta a los

constantes vaivenes tanto internos como externos.

Dentro de este panorama, la actividad forestal -el segundo sector exportador de Chile, después de la minería- irrumpe como un rubro productivo que hace su aporte al empleo, especialmente en las zonas rurales donde quizás más se necesita.

Por ello, entonces, el empleo forestal adquiere una dimensión interesante, digna de ser analizada desde varias aristas, que a continuación se presentan.

• Composición del empleo forestal según actividad.

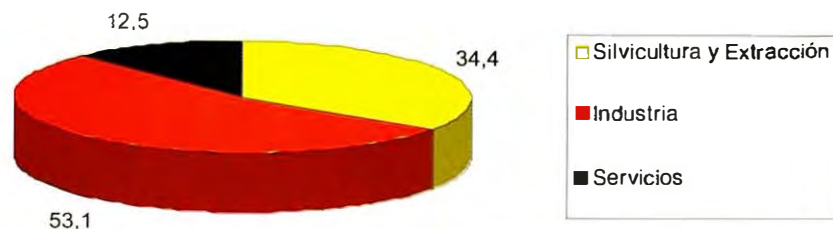
Conforme a antecedentes del Instituto Forestal (INFOR), durante el año 2004 el sector forestal empleó a un total de 129.285 trabajadores. De ellos, el 53,1% se ocupó en la actividad industrial; el 34,4% trabajó en las faenas de la silvicultura y extracción; mientras que el 12,5% complementario se desempeñó en labores de servicios.

• Evolución del empleo en el período 1995-2004.



¹ Sociólogo. Oficina de Estudios y Planificación, CONAF.

Gráfico N° 1
Empleo Forestal según Actividad. 2004.



Durante este periodo, el mayor nivel de ocupación se observó en el año 1997 con 133.167 trabajadores. A partir de allí ocurrió una caída en el empleo, principalmente como consecuencia del impacto de la crisis del sudeste asiático, la cual se desató a fines de 1997, afectando al sector desde 1998.

Así, durante 1998 la ocupación cayó a 123.921 personas, lo que significó una disminución del 6,9% con relación al año anterior. En 1999 se mantuvo un nivel de empleo muy similar al de 1998.

En los años 2000, 2001 y 2002 quedaron registradas las menores cantidades de mano de obra ocupada, con cerca de 118 mil, 117 mil y 119 mil personas, respectivamente. En la configuración de esta situación se conjugaron distintos factores, entre ellos la no recuperación plena de las economías del sudeste asiático, la desaceleración de la economía estadounidense en 2000 y, en el ámbito interno, la caída de la tasa de forestación.

A partir de 2003, como resultado del incremento de la demanda estadounidense, china y mexicana, se produjo un restablecimiento de la ocupación sectorial para alcanzar en 2004 la segunda mayor cantidad del periodo con 129.285 trabajadores.

Por tipo de actividad, la ocupación

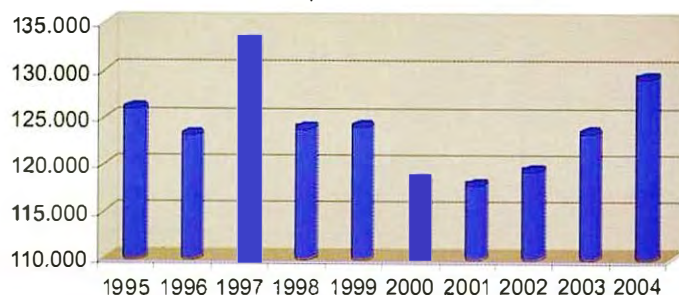
en el sector industrial fue la más parecida a la tendencia general del periodo. En efecto, de 73.429 personas ocupadas en 1997, al año siguiente se registró una disminución del 7,2%. En 1999 se mantuvo un nivel de empleo similar a 1998. En los años 2000, 2001 y 2002 se anotaron las menores contrataciones laborales del periodo con cifras que fluctuaban entre 64 y 65 mil personas. Durante 2004 se observó el tercer mayor número de trabajadores contratados con 68.633 personas.

En la actividad silvícola, la tendencia no fue tan similar a la global. En 1998 respecto a 1997 la caída en el nivel de ocupación fue más leve, llegando sólo al 2,4%.

Fueron en los años 2001 y 2002 cuando se estableció el menor monto de empleados, con 39.526 y 39.678 personas, respectivamente. Este proceso se asoció estrechamente al descenso en la superficie plantada observado en ambos años. Por cierto, en 2001 se plantaron 94.855 hectáreas, un 7,3% menos que el año anterior; y en 2002 la disminución de las plantaciones respecto a 2000 llegó al 13,9%.

A partir de 2003 se produce una recuperación del empleo silvícola hasta alcanzar en 2004 la cantidad de 44.512 personas.

Gráfico N° 2
Evolución del Empleo Forestal. 1995-2004.



Servicios

La ocupación en el sector servicios tampoco resultó muy parecida a la tendencia general del periodo. Efectivamente, en 1998 fue la actividad que presentó la caída más brusca de la ocupación, llegando a 12.660 personas, un 18,6% menos que en 1997. Esto refleja que este sector sufrió el mayor impacto del costo de la crisis del sudeste asiático.

Pero, por otra parte, entre 2000 y 2002 no consignó los menores niveles de empleo del periodo como en las otras dos actividades, ya que durante esos años la ocupación fue superior a la registrada en 1998 y 1999.

• Empleo forestal según regiones.

De los 129.285 trabajadores ocupados en el sector forestal durante 2004, el 40,9% de ellos lo hacía en la Región del Bío-Bío, zona que destaca notoriamente por sobre las demás.

La segunda región empleadora fue la del Maule, con el 15,9%. Luego se situó la Región de Los Lagos, con el 12,4%. Las regiones de La Araucanía y Metropolitana se ubicaron en el cuarto y quinto lugar, con el 11,6% y el 10,0%, respectivamente. En conjunto, estas cinco regiones concentraron el 90,8% del empleo sectorial.

La distribución de la ocupación por regiones experimentó algunas variaciones al considerar el tipo de actividad. En el empleo propio de la silvicultura y extracción aumentó al 48,0% la participación de la Región del Bío-Bío. Por el contrario, en la Región Metropolitana bajó al 0,1%, constituyéndose en la más baja a nivel nacional. La Región del Maule se mantuvo en segundo lugar, pero su importancia relativa subió al 19,6%. Del mismo modo, las regiones de Los Lagos y de La Araucanía siguieron en tercera y cuarta posición, aunque su peso se incrementó al 14,1% y 13,1%, respectivamente.

En cuanto al empleo industrial, la Región del Bío-Bío continuó siendo la más relevante, pero su participación descendió al 33,1%. En segundo lugar emergió la Región Metropolitana, con el 18,1% de la ocupación, hecho que se explica por las numerosas barracas, fábricas

Gráfico N° 3
Evolución del Empleo Forestal según Actividad.
1995-2004.

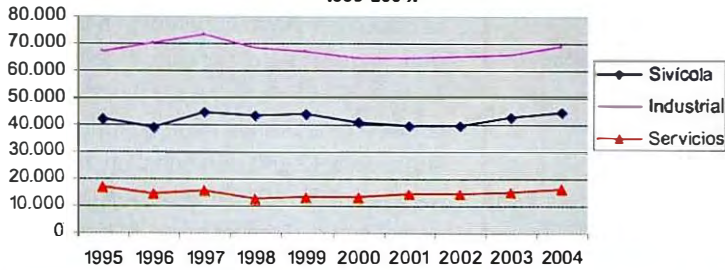
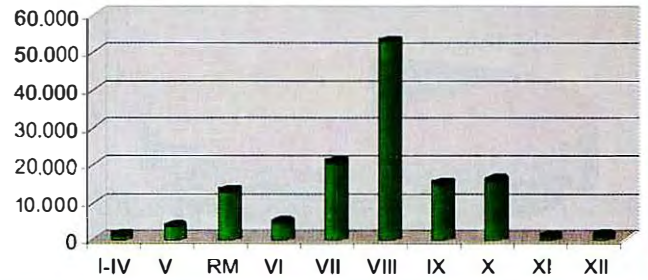


Gráfico N° 4
Empleo Forestal según Región. 2004.



de muebles y empresas asociadas a la industria del papel que posee. La Región del Maule ocupó la tercera ubicación, con el 14,0%, mientras que La Araucanía subió al cuarto lugar, con el 12,2%, y la Región de Los Lagos cayó al quinto, con el 10,9%.

En servicios, la Región del Bío-Bío se empinó al 54,8%, siendo las otras dos regiones significativas las del Maule (14,1%) y de Los Lagos (13,6%).

• Remuneraciones de la mano de obra.

Sobre remuneraciones se obtuvo información parcial correspondiente, por un lado, sólo al grupo de empresas afiliadas a la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) y, por otro lado, al sector silvícola, principalmente. Esta actividad está caracterizada por la externalización de sus procesos productivos aplicada por algunas empresas, en especial las grandes. Esta situación, en opinión de los mismos representantes privados, obedece a la búsqueda de una mayor competitividad, ya que faenas como la cosecha son entregadas a firmas especializadas, mientras que la parte industrial, como el aserrío y la

producción de celulosa, es asumida por las propias grandes empresas.

Sin embargo, a juicio de los dirigentes sindicales, la subcontratación genera una desprotección de los trabajadores en los aspectos de accidentabilidad laboral, salarios y pago de imposiciones.

Con estas observaciones sobre la dinámica del empleo en la actividad silvícola y de extracción, se presentan cifras de remuneraciones entregadas por la ACHS, que corresponden a una muestra de las empresas afiliadas. Según el INFOR, la ACHS atiende aproximadamente al 60% de los trabajadores protegidos por la Ley N° 16.744 sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el sector forestal.

Salarios en aumento

De acuerdo a la ACHS², la remuneración imponible en el sector silvícola durante abril de 2006 fue de \$ 233.098, equivalente a 1,83 salarios mínimos. Con relación al mismo mes de 2005, se observó un incremento del 3,2%.

No obstante, de los 11 sectores

económicos que considera la ACHS, el silvícola es el penúltimo en cuanto al monto de las remuneraciones. Sólo supera al sector agrícola, donde los salarios fueron de \$ 195.069 en abril 2006.

Al tomar en cuenta la evolución mensual de las remuneraciones durante 2005, se constató que en diciembre éstas llegaron a un monto de \$ 247.430, lo que significó un incremento de \$ 33.526 y del 15,7% con respecto a lo observado durante enero de ese mismo año.

Enero fue el mes que registró las remuneraciones más bajas, con \$ 213.904, seguido de mayo con \$ 215.552. A partir de junio comenzó una tendencia al alza de los montos salariales.

• Accidentabilidad laboral.

El sector forestal se identifica por un importante nivel de accidentes laborales, siendo su tasa en 2004 del 10,3% de la cantidad de trabajadores. Por actividad específica, es la industria del aserrío la que sobresale lejos sobre las demás, con 2.967 accidentes en 2004, equivalentes al 53,5% del total anotado ese año.

A continuación se situaron las actividades de extracción de madera y de

Cuadro N° 1
Empleo según Tipo de Actividad por Regiones. 2004.

Región	Silvicultura y Extracción		Industria		Servicios	
	N°	%	N°	%	N°	%
I-IV	136	0,3	1.155	1,7	59	0,4
V	333	0,7	2.592	3,8	747	4,6
RM	27	0,1	12.409	18,1	557	3,5
VI	1.281	2,9	2.941	4,3	505	3,1
VII	8.704	19,6	9.608	14,0	2.276	14,1
VIII	21.377	48,0	22.701	33,1	8.838	54,8
IX	5.824	13,1	8.405	12,2	794	4,9
X	6.269	14,1	7.512	10,9	2.200	13,6
XI	373	0,8	441	0,6	121	0,7
XII	188	0,4	869	1,3	43	0,3
Total	44.512	100,0	68.633	100,0	16.140	100,0

Fuente: INFOR "Estadísticas Forestales 2004".

Cuadro N° 2
Remuneraciones según Sector Económico. Abril 2005 y 2006.

Sector económico	Abril 2005 (\$)	Abril 2006 (\$)
Minería	646.354	693.606
Financiero	496.963	522.677
Electricidad	476.745	503.403
Servicios	387.342	410.695
Industria	372.811	390.083
Pesca	379.445	358.438
Transporte	334.668	356.724
Comercio	328.953	353.284
Construcción	259.120	284.930
Silvicultura	225.843	233.098
Agricultura	181.245	195.069
Nacional	353.140	374.371

Fuente: ACHS "Comportamiento del empleo y remuneraciones en empresas afiliadas a la ACHS. Abril 2006".

² Datos sobre una muestra de 29.705 empresas que cotizaron en el mes de abril del año 2006 y 2005, con un total de 1.380.680 trabajadores que corresponden al 82,0% del total de trabajadores afiliados a la ACHS en abril de 2006.

fabricación de muebles, con el 13,3% y el 10,9%, respectivamente. Luego, las labores de silvicultura, con el 7,9%; fabricación de artículos de pulpa y papel, con el 6,4%; y fabricación de pulpa y papel, con el 4,9%.

Las actividades con menor presencia de accidentes laborales fueron envases de madera y otros, con el 1,7%, y fabricación de productos de madera y otros, con el 1,4%.

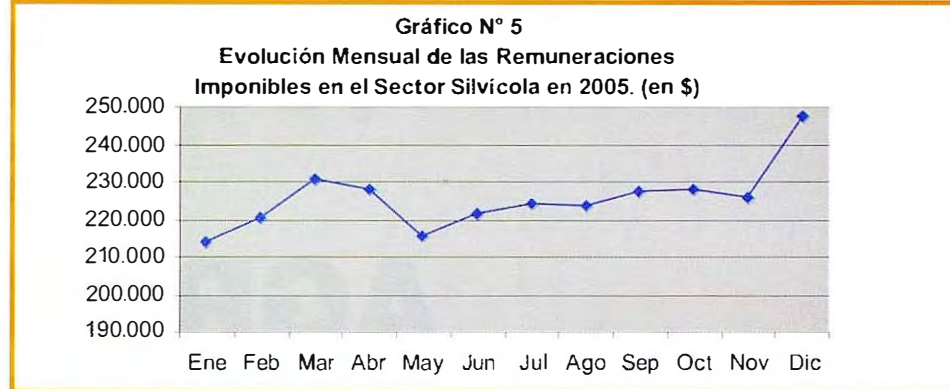
El dato alentador radicó en que durante el periodo 1995-2004 se observó claramente una tendencia a la disminución de la tasa de accidentabilidad laboral en el sector. En efecto, para la totalidad del sector la tasa bajó del 16,97% en 1995 al 10,30% en el año 2004.

Por actividades, en las labores del bosque la disminución para el mismo período fue del 13,08% al 7,31%, mientras que en las faenas industriales el descenso fluctuó del 19,58% al 11,58%.

- Sindicalización.

Conforme a algunos antecedentes, la sindicalización forestal sería muy similar a la situación general que presenta la fuerza de trabajo del país. Un estudio realizado en 2002 estimó que alrededor del 10% de la mano de obra del sector estaría sindicalizada. Y de los sindicalizados, el 80% se localizaría en la silvicultura y extracción y el 20% complementario en el rubro industrial y de servicios³.

Además, los dirigentes sindicales consideran que el proceso de subcontratación afecta negativamente la organización y par-



ticipación de los trabajadores en sindicatos. La encuesta laboral de la Dirección del Trabajo de 2004 encontró que el 62,1% de los dirigentes entrevistados piensa que la subcontratación incide negativamente en la acción sindical: un 32,8% que no la afecta; ninguno que la afectará positivamente; y que un 5,3% no sabe⁴.

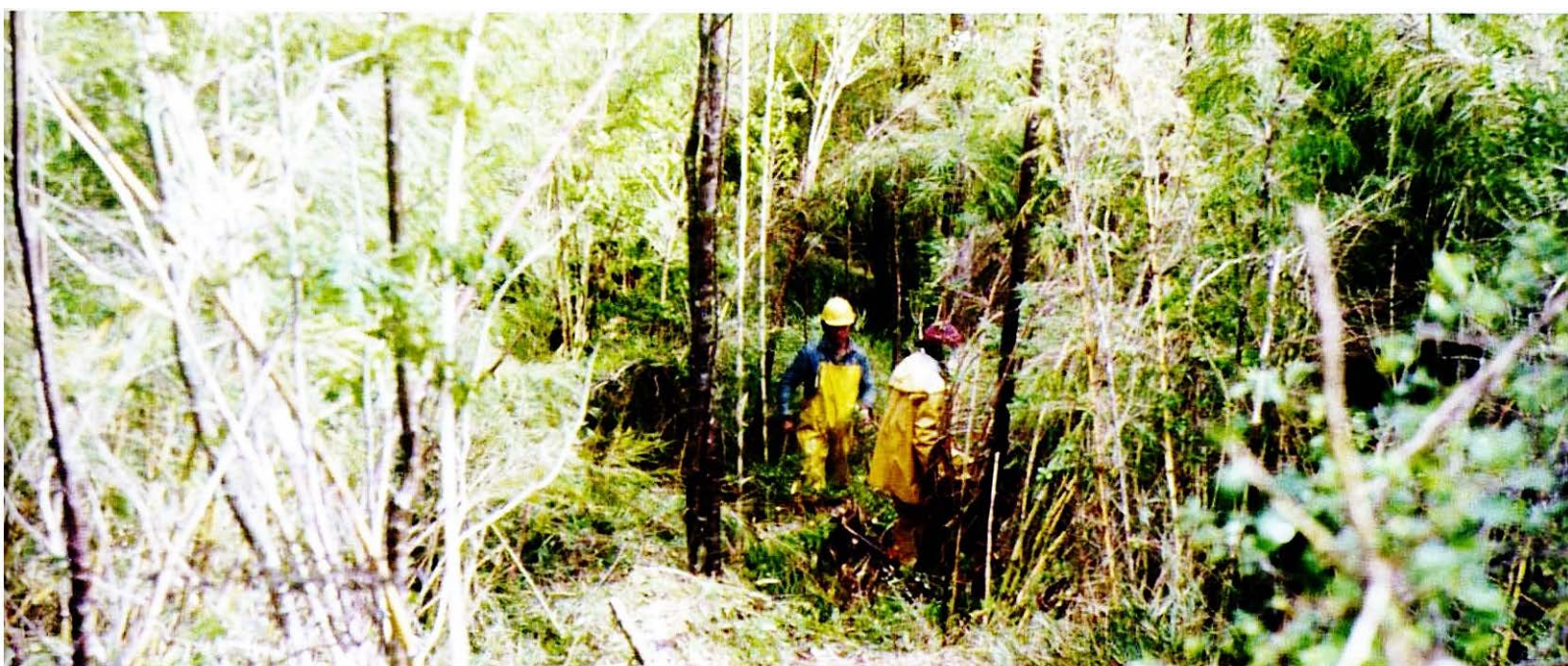
- Tendencias en el corto plazo.

Las favorables condiciones para las exportaciones este año, como consecuencia de la situación económica de los principales países de destino, hacen prever un panorama general positivo para la ocupación forestal en el corto plazo, aunque preocupa una probable desaceleración de la economía estadounidense. A ello se agrega la mayor demanda de empleo a raíz de las nuevas inversiones y de la puesta en marcha de las recientemente construidas plantas de celulosa y de tableros. Por ejemplo, se considera que el Complejo Forestal Industrial Nueva Aldea dará trabajo estable a cerca de 2 500

personas⁵. Del mismo modo, se proyecta la continuación de nuevas inversiones en plantaciones, calculándose en US\$ 230 millones el capital para el periodo 2001-2010 entre la VI y X regiones.

Sin embargo, hay sectores específicos donde la situación es crítica. En la industria del mueble se está produciendo un despido de trabajadores (ya van 360 finiquitados en la IX Región), como resultado de la caída del precio del dólar y de la competencia de muebles importados. Igualmente, en la industria del aserrío, la eliminación de pequeños y medianos propietarios, como fruto de la competencia y concentración, crece de manera preocupante.

Para el mediano plazo, la tendencia proyectada es hacia el aumento del empleo sectorial. La Corporación Chilena de la Madera (CORMA) establece que para el 2015 la cantidad de empleos directos llegará a las 165.000 personas, un 27,6% superior a la cantidad existente en 2004⁶ ■



³ Jean-Paul Boudraux. "Análisis del mercado de trabajo del sector forestal en Chile". CIDE-ACDI, 2002.

⁴ Debate Laboral N° 19. "Los riesgos laborales de la subcontratación". Departamento de Estudios Dirección del Trabajo. Stgo., abril de 2006.

⁵ El Mercurio. "Celco afina detalles para estreno de su planta Nueva Aldea".

⁶ Charla CORMA VIII Reg. "Sector forestal: una visión del sector privado". Lunes 26 de junio de 2006.